

الجامعه الاسلامية

وحدة استدامة العمل المؤسسي

مصادقة رئيس الجامعة:

دليل اليات تقييم الطلبة في الجامعة الاسلامية

عنوان الدليل	دليل اليات تقييم الطلبة في الجامعة الاسلامية
Guide Title	Guide to Student Assessment Mechanisms at the Islamic University
رقم الدليل	الدليل-20
Guide Number	Guide-20
مالك الدليل	قسم الدراسات والتخطيط اللجنة المركزية لتطوير المناهج
Guide Owner	Department of Studies and Planning Central Committee for Curriculum Development
نطاق التطبيق	الكليات والاقسام والفروع العلمية
Application Scope	Colleges, Departments, and Academic Branches
تاريخ التطبيق	2025-10-1
Date of Implementation	October 1, 2025
الموقع الرسمي	/ <u>https://iunajaf.edu.iq</u>
Official Website	/https://iunajaf.edu.iq/en



الجامعه الاسلامية وحدة استدامة العمل المؤسسى

دليل المهارات التخصصية المهنية لكليات الجامعة الإسلامية

المقدمة

تولي الجامعة الإسلامية في النجف الأشرف أهمية بالغة لضمان جودة التعليم الجامعي، وتعتبر عملية تقييم الطلبة أحد الأعمدة الأساسية لتحقيق هذا الهدف. فآليات التقييم ليست مجرد أدوات لقياس التحصيل، بل هي منظومة متكاملة تُعبّر عن مدى تحقق مخرجات التعلم، ومدى انسجام البرامج الأكاديمية مع الأهداف العامة والخاصة للمقررات.

وانطلاقًا من التزامات الجامعة برؤية ورسالة واضحة، وسعيها لتحقيق أهداف خطتها الاستراتيجية الخمسية (2024–2028)، تم اعتماد آليات تقييم متنوعة تعكس طبيعة كل تخصص ومستوى كل مقرر، سواء من حيث المعرفة أو التطبيق أو السلوك. لقد تم تصميم هذا الدليل ليكون مرجعًا شاملًا وموجّهًا لأعضاء هيئة التدريس، والمخططين الأكاديميين، ومطوري البرامج الدراسية، حيث يوضح فيه المعابير والأساليب المستخدمة لتقييم



الجامعه الاسلامية وحدة استدامة العمل المؤسسى

الطلبة بطريقة دقيقة وموضوعية، وبما يضمن المصداقية الأكاديمية ويعزز فرص التحسين المستمر.

وتلتزم الجامعة بتحديث هذه الآليات وفقًا لمتطلبات الجودة الوطنية والدولية، مما يسهم في تحسين مخرجات التعلم ورفع مستوى كفاءة الخريجين بما يتوافق مع متطلبات سوق العمل والمجتمع المعرفي.

أهداف الدليل

- 1. توحيد أليات التقييم بين الكليات لضمان العدالة والموضوعية.
 - 2. مواءمة أدوات التقييم مع مخرجات التعلم المستهدفة.
 - 3. تنويع أساليب التقييم (تحريري، عملي، بحثي، تفاعلي).
 - 4. تحسين جودة التقويم وتوفير تغذية راجعة فعّالة.
 - 5. دعم متطلبات الاعتماد الأكاديمي المؤسسي والبرامجي.



الجامعه الاسلامية وحدة استدامة العمل المؤسسى

آليات تقييم الطلبة في البرامج الأكاديمية للجامنعة الاسلامية

تشمل آليات التقييم المعتمدة في الكليات المختلفة بالجامعة الإسلامية في النجف، والمثبة في وصف البرامج الاكاديمية ووصف المقررات الدراسية الاساليب الاتية:

أولًا: الامتحانات الفصلية والنهائية (التحريرية والعملية)

تشكل الامتحانات الفصلية والنهائية حجر الزاوية في تقييم التحصيل الأكاديمي للطلبة، حيث تُستخدم لقياس مدى فهمهم للمفاهيم النظرية والتطبيقية التي تناولها المقرر. وتشمل هذه الامتحانات:

- امتحاثات تحريرية تُقيّم القدرة على التحليل، والاستنتاج، وتنظيم الأفكار، وفهم المفاهيم الأساسية والمتقدمة.
- امتحانات عملية تُستخدم في التخصصات العلمية والتطبيقية (مثل الصيدلة، طب الأسنان، التقنيات الطبية، التقنيات الهندسية) لتقييم المهارات الفنية ومدى تمكن الطلبة من تنفيذ الإجراءات أو التجارب.



الجامعه الاسلامية وحدة استدامة العمل المؤسسي

- تُراعى في تصميم الأسئلة التوازن بين مستويات التفكير المختلفة (التذكر، الفهم، التطبيق، التحليل، التقييم، الإبداع) وفقًا لتصنيف بلوم.
- يُخصص لكل امتحان نسب وزنية واضحة ضمن التقييم النهائي للمقرر، وتُعلن للطلبة في بداية الفصل الدراسي.
- يتم تطوير بنوك أسئلة معيارية تساعد في ضمان العدالة والموثوقية، وتعزز من ممارسات القياس المستند إلى الأدلة.

ثانيًا: البحوث والتقارير العلمية الفردية أو الجماعية

تُعد البحوث والتقارير أداة تعليمية وتقييمية فعالة تُمكّن الطلبة من تعميق فهمهم للمواد الدراسية، وتطوير قدراتهم في البحث العلمي، والعمل الجماعي، والكتابة الأكاديمية. وتشمل هذه الألية:

• بحوث فردية تُكلّف بها الطلبة لتقييم قدراتهم على اختيار الموضوعات المناسبة، والبحث في المصادر، وتحليل المعلومات، وصياغة الأفكار العلمية.



الجامعه الاسلامية وحدة استدامة العمل المؤسسى

- تقارير جماعية تهدف إلى تنمية مهارات العمل ضمن فرق، وتوزيع الأدوار، وتحقيق إنتاج معرفي تعاوني يعكس المهارات القيادية والتنظيمية.
- تشمل معايير التقييم: وضوح الأهداف، سلامة المحتوى العلمي، توثيق المراجع، جودة العرض، تنظيم الأفكار، الالتزام بالأخلاقيات الأكاديمية، واستخدام أدوات البحث المناسبة.
- يُشجع الطلبة على استخدام أدوات رقمية حديثة في إعداد التقارير، بما في ذلك برامج تحليل البيانات، وبرمجيات تنظيم المراجع.
- يُطلب من الطلبة أحيانًا تقديم عروض تقديمية أو مناقشات مفتوحة لأعمالهم، لتعزيز مهارات العرض والدفاع عن الأفكار أمام الآخرين.



الجامعه الاسلامية وحدة استدامة العمل المؤسسى

ثالثًا: المشاريع النهائية والعروض التقديمية

تشكل المشاريع النهائية والعروض جزءًا أساسيًا من التقييم التطبيقي الذي يُبرز قدرة الطلبة على توظيف المعارف والمهارات المكتسبة في مواقف عملية. وتشمل هذه الألية:

- مشاريع فردية أو جماعية تعتمد على البحث الميداني أو التطبيقي أو التحليلي، وتُقدم غالبًا في المراحل النهائية من البرامج الأكاديمية.
- العروض التقديمية تُستخدم لعرض نتائج المشاريع أو البحوث أمام لجنة أو زملاء أو جمهور علمي، مما يعزز من مهارات العرض والإقناع والتواصل العلمي.
- يُراعى في التقييم: وضوح الفكرة، منهجية العمل، قابلية التنفيذ، جودة المخرجات، الابتكار، أسلوب العرض، واستخدام الوسائل التقنية.
- تُخصص درجات محددة لمكونات المشروع (المحتوى، الكتابة، العمل الجماعي، العرض النهائي).
- يتم تدريب الطلبة على مهارات العرضPowerPoint ، والوقوف أمام الجمهور، واستخدام الوسائط التفاعلية.



الجامعه الاسلامية وحدة استدامة العمل المؤسسى

رابعًا: التفاعل والمشاركة الصفية والنقاشات العلمية

تُعد المشاركة الصفية من أدوات التقييم المستمرة التي تعكس مدى اندماج الطلبة في العملية التعليمية. وتشمل:

- المداخلات العلمية أثناء المحاضرات، والتي تُظهر مدى التحضير، والفهم، والتفاعل مع المادة العلمية.
- النقاشات الصفية التي تُنظَّم ضمن مجموعات مصغّرة أو في جلسات حوار مفتوح لتطوير مهارات التفكير النقدي والتحليلي.
- تُقيَّم بناءً على معايير مثل: الحضور المنتظم، المبادرة في الطرح، احترام آراء الآخرين، والقدرة على دعم المداخلات بأدلة علمية.
- تساهم في تعزيز بيئة تعلم نشطة وتشاركية، وتكشف عن مهارات التواصل والاستيعاب العملي للمادة.



الجامعه الاسلامية وحدة استدامة العمل المؤسسى

خامسًا: التدريب العملى والتطبيقي الميداني في بعض التخصصات

يُعد التدريب الميداني حجر الأساس في التخصصات التطبيقية، حيث يربط المعرفة النظرية بالممارسة الواقعية في بيئة العمل. ويشمل:

- تدريب ميداني في المستشفيات، المختبرات، المدارس، أو المؤسسات الإعلامية والقانونية، حسب التخصص.
- يُصاحب التدريب سجل أداء أو دفتر ملاحظات يُوثق فيه الطالب تجاربه اليومية والمهارات المكتسبة.
- يُشرف على التقييم مشرف أكاديمي ومشرف ميداني، وتُستخدم استمارات تقييم موحدة تقيس: الالتزام، الكفاءة، التواصل، المبادرة، والاستعداد المهنى.
 - تُعقد جلسات مراجعة دورية لتقويم أداء الطلبة وتقديم تغذية راجعة مستمرة.
 - يُطلب من الطلبة إعداد تقرير نهائي يتضمن تحليلًا نقديًا لتجربتهم الميدانية.



الجامعه الاسلامية وحدة استدامة العمل المؤسسي

سادساً: التدريب الصيفى

يهدف إلى تنمية المهارات العملية والمهنية للطلبة خلال العطلة الصيفية في بيئات عمل حقيقية. ويشمل:

- فترات تدريب معتمدة في مؤسسات ذات صلة بتخصص الطالب.
- يتم تحديد أهداف واضحة للتدريب بالتعاون مع جهة التدريب والكلية.
- يُقيم الطالب على أساس الأداء العملي، مدى التزامه، قدرته على الاندماج في بيئة العمل، وسلوكياته المهنية.
- يُطلب تقديم تقرير مفصل أو عرض شفوي عن تجربة التدريب، إضافة إلى استمارة تقييم من الجهة المستضيفة.
 - يُعتمد التدريب الصيفي كأحد متطلبات التخرج في عدد من البرامج.



الجامعه الاسلامية وحدة استدامة العمل المؤسسي

سابعًا: التطبيق في المؤسسات التربوية

يختص هذا النوع من التقييم بطلبة كليات التربية، حيث يتم تدريبهم على ممارسة التدريس الفعلى في المدارس، ويتضمن:

- إعداد دروس نموذجية تُنفذ أمام المتعلمين مع إشراف تربوي مباشر.
 - تقويم الأداء في الجوانب التعليمية، التربوية، والانضباطية.
- استخدام استمارات تقويم أداء المعلم المتدرب من قِبل مشرفين أكاديميين ومديري المدارس.
 - تقديم تقارير ميدانية تعكس التجربة وتوضح مدى التفاعل مع المتعلمين.
- تقييم الطالب على أساس: التخطيط، التنفيذ، إدارة الصف، تقويم التعلم، والتواصل التربوي.



الجامعه الاسلامية وحدة استدامة العمل المؤسسى

ثامنًا: أنشطة تقويمية أخرى

تشمل هذه الفئة جميع الوسائل الإبداعية والتكميلية التي تُستخدم لدعم عملية التقييم مثل:

- الاختبارات القصيرة (Quiz) ، والتكليفات الأسبوعية.
- المقالات التحليلية أو النقدية في القضايا المعاصرة المرتبطة بالتخصص.
 - المشاركات في المسابقات العلمية، الندوات، أو المؤتمرات الطلابية.
- أنشطة المحاكاة أو الألعاب التعليمية التي تُوظف لتقييم المهار ات بطريقة تفاعلية.
- تُستخدم هذه الأنشطة كأدوات داعمة للتقييم المستمر وتُخصص لها نسب مئوية ضمن التقييم النهائي للمقرر.

تاسعا: مصفوفة العلاقة بين مخرجات التعلم وآليات التقييم

لمواءمة مخرجات التعلم مع آليات التقييم باعتبارها ركيزة أساسية في ضمان جودة العملية التعليمية وتحقيق رسالة الجامعة المتمثلة في إعداد خريجين يمتلكون كفاءات علمية ومهارية



الجامعه الاسلامية وحدة استدامة العمل المؤسسى

وسلوكية عالية. إن هذه المواءمة تضمن أن كل أداة تقييم تُستخدم بشكل هادف وموجّه لقياس مخرج تعلم محدد، مما يعزز من دقة القياس وموضوعيته. كما تسهم هذه العلاقة في ربط العملية التعليمية بالأهداف الاستراتيجية للجامعة (2024–2028) من خلال التحقق المستمر من فاعلية التعليم وتحسينه بناءً على التغذية الراجعة. وتعكس هذه الممارسة التزام الجامعة بالتحسين المستمر، وضمان المصداقية الأكاديمية، وتعزيز فرص الاعتماد المؤسسي والبرامجي على المستويين المحلي والدولي كما في مصفوفة العلاقة ادناه.

نوع التقييم	أداة التقييم	مخرج التعلم
تحريري	الامتحان النهائي	فهم النظريات والمفاهيم الأساسية
تحريري/عملي	المشروع النهائي	تحليل وحل المشكلات
شفوي	العرض التقديمي	مهارات التواصل
بحثي	التقارير الجماعية	العمل الجماعي
عملي	التدريب الميداني	التطبيق العملي
تفاعلي	التفاعل والنقاش الصفي	المشاركة الفعالة
تحريري	المقال التحليلي	القدرة على النقد والتحليل
سلوكي	المتابعة والانضباط	الالتزام الأكاديمي



الجامعه الاسلامية وحدة استدامة العمل المؤسسى

الخاتمة

تسعى الجامعة الإسلامية في النجف الأشرف إلى تطوير منظومة تقييم أكاديمي متكاملة، تُسهم في رفع جودة التعليم ومصداقيته، من خلال أدوات تقييم شفافة، عادلة، ومبنية على معايير أكاديمية دقيقة.

لقد تم تصميم آليات التقييم بشكل يضمن تحقيق مخرجات التعلم ورفع كفاءة الطلبة، مع مراعاة التنوع في الأساليب المستخدمة لتلائم طبيعة التخصصات المختلفة. كما تؤكد الجامعة حرصها على التحديث المستمر لهذه الأليات استنادًا إلى المعايير الدولية للجودة، والتغذية الراجعة من الطلبة وأعضاء الهيئة التدريسية، ونتائج التقويم الداخلي والخارجي. ويأتي هذا التوجه ضمن رؤية استراتيجية واضحة تهدف إلى تعزيز الأداء الأكاديمي، وتطوير بيئة تعليمية قائمة على التفاعل والإبداع والمهنية.

وتدعو الجامعة كافة كلياتها وأقسامها إلى تبنّي هذا الدليل والعمل بمضامينه، وتطوير سياسات التقييم بما يتناسب مع التغيرات المستقبلية في التعليم العالى.