



الدليل الإجرائي لتنمية المهارات وبناء القدرات

عنوان الدليل	الدليل الإجرائي لتنمية المهارات وبناء القدرات
Guide Title	Guide for Skills Development and Capacity Building Procedures
رقم الدليل	الدليل-13
Guide Number	Guide-13
مالك الدليل	اللجنة المركزية لبناء القدرات وتطوير المهارات قسم التعليم المستمر
Guide Owner	Central Committee for Capacity Building and Skills Development Department of Continuing Education
نطاق التطبيق	الكليات والاقسام والفروع العلمية
Application Scope	Colleges, Departments, and Academic Branches
تاريخ التطبيق	2025-10-15
Date of Implementation	Oct. 15, 2025
الموقع الرسمي	/https://iunajaf.edu.iq
Official Website	/https://iunajaf.edu.iq/en

مصادقة رئيس الجامعة :



الدليل الإجرائي لتنمية المهارات وبناء القدرات

المقدمة

انطلاقاً من رؤية الجامعة الإسلامية في العراق ورسالتها الساعية إلى التميز الأكاديمي والإداري، وتنفيذاً لمحاور خطتها الاستراتيجية الخمسية (2024-2028)، تولي الجامعة أهمية كبرى لبناء القدرات وتنمية المهارات كأحد المحاور الأساسية للارتقاء بمستوى الأداء المؤسسي الشامل. فالتنمية المستدامة للموارد البشرية تمثل حجر الزاوية في تعزيز فاعلية التعليم، وجودة البحث العلمي، وكفاءة الإدارة.

وتعد اللجنة المركزية لتنمية المهارات وبناء القدرات الذراع التنفيذي والفني المسؤول عن التخطيط والتنسيق وتنفيذ مبادرات التدريب والتطوير على مستوى الجامعة. يأتي هذا الدليل كوثيقة مرجعية وإجرائية توضح المبادئ والتوجهات وآليات العمل المتبعة في دعم تطوير المهارات والكفاءات لدى أعضاء هيئة التدريس، والإداريين، والكوادر المساندة، بما يعزز من جاهزية الجامعة لمواجهة التحديات والتغيرات المتسارعة في التعليم العالي.



من خلال هذا الدليل، تُسعى الجامعة إلى تحقيق تحول مؤسسي مستدام، قائم على الاستثمار الأمثل في رأس المال البشري، وبناء ثقافة التعلم المستمر، والابتكار، والقيادة الفاعلة، بما يخدم رسالتها في خدمة المجتمع وتنمية المعرفة.

أهداف الدليل

1. تحديد الاحتياجات التدريبية بدقة لجميع الكوادر الأكاديمية والإدارية.
2. تصميم برامج تطوير مهني فعالة تواكب التحديات الأكاديمية الحديثة.
3. رفع كفاءة الموارد البشرية وتحسين جودة الأداء المؤسسي.
4. تعزيز الابتكار والإبداع في التعليم والبحث والإدارة الجامعية.
5. دعم القيادة الأكاديمية والإدارية من خلال برامج تنمية المهارات الشخصية والمهنية.
6. بناء شراكات استراتيجية مع مؤسسات تدريبية وبحثية محلية ودولية.
7. ترسيخ ثقافة التعلم المستمر داخل الجامعة وتحفيز التطوير الذاتي.



المجالات الرئيسة لتنمية المهارات وبناء القدرات

1. تقييم الاحتياجات وتحديد الأولويات

- تحليل الاحتياجات التدريبية بناءً على استمارات واستبيانات دورية.
- تحديد الفجوات المهارية في التخصصات الأكاديمية والإدارية.
- تطوير خطة سنوية مبنية على تحليل واقعي للاحتياجات.

2. تصميم وتطوير البرامج التدريبية

- إعداد محتوى تدريبي حديث يلئم التخصصات المختلفة.
- عقد ورش عمل، حلقات نقاش، وبرامج تطوير مهني قصيرة وطويلة الأمد.
- استقطاب مدربين وخبراء في مجالات نوعية.



3. إدارة الموارد وتخصيص الميزانيات

- تحديد وتخصيص الموارد المالية والبشرية والفنية اللازمة.
- توظيف تقنيات التعليم الحديثة ومنصات التدريب الرقمية.
- التأكد من كفاءة وجودة المواد التدريبية المستخدمة.

4. تقييم الأداء والتحسين المستمر

- قياس مؤشرات الأداء للبرامج التدريبية.
- إجراء مراجعة دورية لتأثير التدريب على أداء المشاركين.
- تعديل المناهج التدريبية استنادًا إلى الملاحظات والتقييمات.



5. بناء الشراكات المؤسسية

- عقد اتفاقيات تعاون مع جامعات ومؤسسات تدريب رصينة.
- تبادل الخبرات مع مراكز إقليمية ودولية متخصصة.
- إشراك الجهات الشريكة في تقديم محتوى تدريبي نوعي.

6. تعزيز الابتكار ودعم البحث العلمي

- دعم المبادرات الابتكارية والمشاريع البحثية الريادية.
- توفير منح داخلية وتشجيع الباحثين على النشر العلمي.
- عقد ندوات تخصصية في مجالات بحثية ناشئة.



7. تطوير المهارات القيادية والشخصية

- برامج تطوير القادة للإدارات العليا والمتوسطة.
- بناء مهارات الاتصال، العمل الجماعي، وحل المشكلات.
- تدريب على التفكير النقدي والتحليل الاستراتيجي.

8. تفعيل استخدام التكنولوجيا

- تدريب مستمر على أدوات التعليم الإلكتروني.
- دعم استخدام أنظمة إدارة التعلم (LMS) والتقنيات التفاعلية.
- رفع كفاءة الكوادر في الأمن السيبراني والتقنيات الحديثة.



9. توفير الدعم الأكاديمي والفني

- دعم تصميم المناهج وتحسين أساليب التدريس.
- إتاحة موارد معرفية رقمية وتقديم استشارات فنية.
- توفير مراكز مساندة أكاديمية داخل الكليات

الخاتمة

تؤمن الجامعة الإسلامية بأن تنمية المهارات وبناء القدرات ليست خيارًا تكميليًا، بل هي التزام مؤسسي واستثمار استراتيجي في المستقبل. ومن خلال تفعيل هذا الدليل، تسعى الجامعة إلى إرساء بيئة محفزة للتعليم المستمر، قادرة على التكيف مع المتغيرات، ومتمكنة من تحقيق التميز الأكاديمي والإداري.

يشكل هذا الدليل أداة إرشادية لكل الإدارات والوحدات، كما يمثل مرجعًا موحدًا يُستند إليه في تخطيط وتقييم برامج التدريب وبناء القدرات. وتشجع الجامعة جميع منتسبيها على التفاعل الفاعل مع هذه المبادرات، والمشاركة فيها بروح من التعاون والابتكار.

The Islamic University
Institutional Sustainability Unit



الجامعة الإسلامية
وحدة استدامة العمل المؤسسي

وبهذا تسهم اللجنة المركزية وبالتعاون مع قسم التعليم المستمر في خلق منظومة تطوير مهني متكاملة، تؤهل الجامعة لتكون في مصاف الجامعات الرائدة إقليمياً ودولياً، وتحقق أهدافها التنموية والعلمية والمجتمعية بكفاءة واقتدار.